

Introducción

Las organizaciones que conocen lo dinámico de sus propios contextos, pueden entender y asimilar más rápidamente los cambios que necesitan incorporar y ser ellos mismos los que gestionen estos cambios organizacionales. Dicha gestión se convierte en un objeto de estudio particular. A partir de esto, el Programa “CCG” está orientado a identificar, analizar y cubrir las necesidades de capacitación que su organización esta necesitando.

Objetivo

El objetivo principal del Programa “CCG” es desarrollar capacitaciones específicas orientadas a satisfacer desvíos en los lineamientos corporativos.

Perfil

El “CCG” está dirigido a Dueños, Emprendedores, Directivos, Gerentes Generales, Primera línea Gerencial y demás personas que tengan responsabilidades directivas de diferentes organizaciones y que están interesados en la comprensión del Negocio y en desarrollar habilidades para obtener éxito en sus prácticas de Gobierno y en sus modelos de Gestión.

Programa

El Programa está compuesto por 4 procesos: Análisis Organizacional, Diagnóstico de Situación, Programa de Capacitación y Seguimiento.

| Procesos | Detalle |
|---------------------------------|---|
| Análisis Organizacional | Se estudia el contexto interno y externo de la organización observando su cultura, clima, estructura, liderazgo, procesos, equipos y motivación entre otros factores de análisis. Por medio de entrevistas grupales e individuales, encuestas, observaciones en el puesto de trabajo, manuales de procedimientos, etc, son algunos puntos iniciales de la observación. |
| Diagnóstico de Situación | Mediante un informe se releva toda la información recaudada luego de un análisis exhaustivo y concreto de las distintas necesidades y desvíos que se encuentran latentes en la organización. Algunos ajustes se podrán resolver mediante decisiones estratégicas y otras mediante programas de capacitación. |
| Programa de Capacitación | Dichos programas cumplen con el objetivo esencial del diagnóstico trayendo nuevos conocimientos, habilidades, técnicas o metodologías con diferentes fines como por ej: desarrollar nuevas habilidades, potenciar de talentos en los puestos claves, generar un clima óptimo para el desarrollo de la organización, capacitar para trabajar en equipos de trabajo, etc. |
| Seguimiento | Finalizadas las capacitaciones, se relevan los avances que se han logrado en el transcurso de la ejecución del programa y los posibles ajustes que halla que hacer a futuro. |

Director del Programa: Lic. Javier E. Yunes

Costo: El costo del programa difiere en cada caso. Dada la primera entrevista, se aproxima luego un costo total del programa.



Informes e inscripción:

rrhh@yassconsultores.com.ar

www.yassconsultores.com.ar

Av. Rivadavia 2890 Piso 15º

Ciudad de Buenos Aires, Argentina

Telfax: (+54 11) 4862-3618